



Kommunala  
arbetsmarknadsverket

Årsberättelse 2009

Kommunala arbetsmarknadsverket (KA) är kommunernas och samkommunernas arbetsgivarorganisation och en av arbetsmarknadens centralorganisationer. KA bevakar de kommunala arbetsgivarnas intressen i arbetsmarknadsfrågor (lagen om kommunala arbetsmarknadsverket 254/1993). KA har en central roll i utvecklingen av resultat och arbetslivskvalitet.

År 2009 uppgick antalet finländska kommuner till 348 och i början av år 2010 var antalet 342 till följd av kommunsammanslagningar. Antalet samkommuner var 164 under verksamhetsåret.

Kommunerna och samkommunerna hade cirka 437 000 anställda under året.

Kommunala arbetsmarknadsverket ingår kommunala kollektivavtal med huvudavtalsorganisationerna. KA ger rekommendationer om anställningsvillkor, resultatorientering och arbetslivskvalitet.

**Kommunala arbetsmarknadsverket**  
**Årsberättelse 2009**

# Innehåll

---

## **Kommunala arbetsmarknadsverket 2009**

|  |    |
|--|----|
| FÖRHANDLINGAR OCH AVTAL                | 4  |
| SERVICE FÖR DE KOMMUNALA ARBETSGIVARNA | 10 |
| BESLUTANDE ORGAN OCH PERSONAL          | 15 |
| EKONOMI                                | 18 |

# De ekonomiska utmaningarna anger verksamhetens riktning

Det allmänna ekonomiska läget och dess inverkan på kommunernas ekonomi påverkade verksamheten i mycket hög grad år 2009. Kommunerna och samkommunerna måste anpassa sin verksamhet till de ekonomiska realiteterna och gå in för sparåtgärder. För att få den kommunala ekonomin i balans var det viktigt att hålla styr på arbetskraftskostnaderna. Kommunerna sparade genom att omorganisera funktioner, avstå från att rekrytera och fortsätta visstidsanställningar samt i vissa fall permittera personal. Kommunerna har ändå inte varit tvungna att säga upp personal.

KA har deltagit i trepartssamarbete i många viktiga arbetslivsfrågor, till exempel i arbetet med flexi-city och i förnyelsen av den sociala tryggheten. Den arbetsgrupp som dryftat totalrevideringen av yrkesinriktad vuxenutbildning betonade vikten av att utbildningen utgår från arbetslivets behov och att arbetsplatsförlagd inläring stöds. Arbetslivsgruppen för de olika arbetsmarknadsparterna har behandlat åtgärder som gagnar bland annat arbetshälsan och arbetskompetensen. Samma frågor behandlades också av arbetsgruppen för arbetskarriärer inom kommunsektorn.

De kommunala huvudavtalsorganisationerna sade i slutet av året upp kollektivavtalen 2007–2009. Förberedande förhandlingar inleddes med huvudavtalsorganisationerna redan under hösten. Kommunala arbetsmarknadsverkets mål i förhandlingarna, som fördes under mycket krävande förhållanden, var att få till stånd ett långvarigt och återhållsamt avtal. En central fråga i förhandlingarna var hur man i den förändrade ekonomiska situationen skulle samordna de löneförhöjningar som hade avtalats i förlikningsnämndens så kallade Tehy-protokoll med de nya avtalen.

Den kommunala arbetslivsbarometern, som publicerades under verksamhetsåret, visade att det skett en gynnsam utveckling av arbetslivskvaliteten och arbetsförhållandena. Starka områden i det kommunala arbetet är trygga arbetsplatser, ett sporrande och innovativt arbete, resurser i relation till kravnivån och ett likvärdigt bemötande. De trygga anställningarna får det bästa vitsordet i kommunerna. Resultaten visar att kommunen anses vara en god arbetsgivare och att utvecklingsarbetet ger resultat.

Markku Jalonen

KOMMUNSEKTORNS ARBETSMARKNADSDIREKTÖR

# Förhandlingar och avtal

År 2009 uppgick kommunernas och samkommunernas personalutgifter till cirka 19,2 miljarder euro, av vilka cirka 14,7 miljarder euro var lönekostnader och cirka 4,5 miljarder euro pensionsavgifter och andra socialförsäkringsavgifter som arbetsgivaren betalar.

Antalet anställda inom kommunsektorn uppgick under året till cirka 437 000. De kommunala arbetsgivarna bedömer att personalstyrkan inte kommer att ändras nämnvärt under de närmaste åren.

Inom kommunsektorn steg lönerna med i snitt 3,1 %. I oktober 2009 uppgick totalinkomsten inom kommunsektorn till i snitt 2 801 euro/mån.

## Avtal

Avtalsperioden för de kommunala kollektivavtal som gällde under verksamhetsåret var 1.10.2007–31.1.2010. För samma period hade också upprättats ett protokoll om främjande av likalön och upprätthållande av lönernas konkurrenskraft. På Tehy-medlemmar tillämpades Tehy-protokollet som hade godkänts 19.11.2007 och som gällde med fredsplikt 19.11.2007–31.1.2010. För lönebestämmelsernas del gäller protokollet till 31.12.2011.

År 2009 höjdes lönerna 1.5.2009 genom lokala justeringspotter som utgjorde totalt 0,8 % av lönesumman för respektive avtalsområde och 1.9.2009 genom en allmän förhöjning på 2,4 % som betalades till alla.

Under senare hälften av året inleddes förberedelserna för de följande avtalsförhandlingarna och de kommunala arbetsgivarnas målsättning i KA:s delegation. Avtalsförhandlingarna med de kommunala huvudavtalsorganisationerna inleddes i slutet av hösten och fortsatte fram till början av 2010.

## Trepartssamarbete

Viljan att avstå från de inkomstpolitiska avtalen syntes särskilt på det social- och utbildningspolitiska området som en ökning av trepartssamarbetet. Under verksamhetsåret deltog KA bland annat i förnyelsen av vuxenutbildningssystemet, SATA-kommitténs arbete och beredningen av flexicity-arbetet. Beredningsarbetet för längre arbetskarriärer inleddes under 2009.

Inom trepartssamarbetet bevakade KA de kommunala arbetsgivarnas intressen genom att vara med i bland annat arbetsgruppen för vuxenutbildningsreformen (AKKU). AKKU lämnade sitt åtgärdsförslag till undervisningsministeriet i mars 2009. Till följd av detta inrättades Rådet för livslångt lärande som fortsätter ledningsgruppens (AKKU) arbete i samarbete med arbetsmarknadsorganisationerna, olika ministerier och utbildningsanordnarna.

KA deltog i SHM:s program Fungerande hälsocentraler, i arbetet inom Socialforum och i samarbetet mellan kommunerna, där läkarnas och den övriga personalens arbete inom primärvården utvecklas med tanke på patienterna och med beaktande av

den nya lagen om hälso- och sjukvård. KA var också med i delegationen för projektet HYVÄ inom arbets- och näringsministeriet. Projektets mål är bland annat att förbättra samarbetet och arbetsfördelningen mellan den offentliga och den privata social-, hälso- och sjukvården.

KA var också med i en arbetsgrupp, som tillsatts av arbets- och näringsministeriet, där man utredde om den finländska arbetstidslagen uppfyller bestämmelserna i EU:s arbetstidsdirektiv när det gäller reglering av arbetstid för familjedagvårdare och till vilken del arbetstidslagen borde ändras. I slutet av året skisserade arbetsgruppen upp en regeringsproposition som går ut på att familjedagvårdarna ska omfattas av arbetstidslagen. Ändringen har betydande verkningar på vårdformen i framtiden.

KA utövade inflytande i programmet Kunnig som gäller personalutbildning inom undervisningsväsendet, i flexicityarbetsgruppens projekt Arbetslivskvalitet, i ledningsgruppen för programmet Tykes, i olika sektioner inom delegationen för hälso- och sjukvård och i programmet Kaste inom social- och hälsovården.

De kommunala arbetsgivarnas behov av kompetens och arbetskraft lyftes fram via utbildningskommissioner för olika områden. Utbildningskommissionerna ska bland annat följa upp och bedöma utvecklingen av utbildningen inom olika områden och den kompetens som behövs i arbetslivet och lägga fram förslag om kvantitativ och kvalitativ utveckling. I utbildningskommissionerna behandlas utvecklingen av yrkesutbildningen och den yrkesinriktade vuxenutbildningen samt yrkeshögskole- och universitetsstudierna. KA har representanter i 26 utbildningskommissioner. Inom undervisningsområdet utövade KA inflytande på det lagstiftningsar-

bete som bestämmer utvecklingen av personalkompetens och på annat utvecklingsarbete.

Arbetsgivarnas intressen bevakades också i de examenskommissioner för fristående examina inom yrkesutbildning som Utbildningsstyrelsen tillsatt. Examenskommissionerna utvecklar och övervakar fristående examina, säkerställer en jämn kvalitet på examina och ger examensbetyg. KA har representanter i 40 examenskommissioner.

Under verksamhetsåret fokuserade likalönsprogrammet ([www.samapalkka.fi](http://www.samapalkka.fi)) på att eliminera segregationen för att minska könsindelningen på olika områden inom utbildningen och arbetslivet. På likalönsprogrammets initiativ tillsatte undervisningsministeriet i september en arbetsgrupp för att dryfta på vilka sätt segregationen kan minskas med hjälp av undervisning och utbildning.

Under verksamhetsåret framskred arbetet med projekten TAPAS och SATU inom likalönsprogrammet. Forskningsprojektet Lika lön, jämställdhet och nya lönesystem (SATU) fortsätter. Projektet inleddes hösten 2008 och det finansieras av Europeiska socialfonden. Projektet ger information om ändringar i lönesystemen och om inverkan av de nya systemen på kvinnors och mäns löner inom den privata och offentliga sektorn. Projektet, som löper till slutet av år 2010, genomförs av Löntagarnas forskningscentral med Näringslivets forskningsinstitut och Statistikcentralen som samarbetspartner.

Projektet Jämställdhet i lönesättningen (TAPAS) är ett treårigt forsknings- och utvecklingsprojekt som också inleddes hösten 2008. Inom projektet tas lönesystem fram som bygger på arbetets svårighetsgrad och på bedömning av arbetsprestationer för att främja jämställda och rättvisa löner och motivationen. I projektet deltar 16–20 organisationer från olika sektorer och avtalsområden. Tekniska

högskolans forskningscentral BIT genomför projektet som finansieras av Europeiska socialfonden.

## Representanter i många organ

**KA** är representerat i arbetsdomstolen och i flera förvaltningsorgan och arbetsgrupper på trepartsbasis, bland annat i Arbetarskyddscentralens direktion och i Arbetarskyddsfondens, Utbildningsfondens, Arbetslöshetsförsäkringsfondens och Arbetarskyddscentralens styrelser.

## Kärv ekonomi till följd av recessionen

**A**r 2009 drabbades samhällsekonomin och den kommunala ekonomin av den oförutsedda recessionen och kommunerna var tvungna att anpassa sina personalutgifter eftersom skatteinkomsterna minskade. Anpassningsåtgärderna är lokala lösningar, till exempel begränsad rekrytering, begränsning av visstidsanställningar (inkl. vikariat), oavlönade ledigheter, naturliga avgångar och permittering eller uppsägning av ekonomiska orsaker. Utöver kortvariga besparingar kan omorganisering av arbetet, nya verksamhetsprinciper och annan effektivisering av verksamheten leda till en bestående minskning av arbetsinsatser utan att servicen äventyras. De kommunala löntagarorganisationerna vägrade att ingå lokala sparavtal om till exempel byte av semesterpenningen mot ledighet. Under året lyckades kommunerna och samkommunerna spara uppskattningsvis cirka 2 procent av lönesumman med hjälp av lokala anpassningsåtgärder.

## Tillgången till arbetskraft viktig

**KA** har varit med och startat upp Kommunrekry. I december 2008 inleddes projektet Kommunrekry i samarbete mellan kommunerna, samkommunerna, Kommunförbundet, Kommunala arbetsmarknadsverket och enheten KommunIT vid finansministeriet. Projektet administreras av Finlands Kommunförbund och finansieras av enheten KommunIT. Under verksamhetsåret har man ingått ett avtal om upphandling av rekryteringssystemet, berett upphandling av nättjänster och marknadsfört den nya servicen. Målet är att en lösning som gäller hela rekryteringsprocessen och bland annat information till stöd för arbetsgivarimagen kan tas i bruk hösten 2010.

## Arbetslivsutveckling

**I** december 2008 godkändes rekommendationen om resultatutveckling i verksamheten. I rekommendationen betonas utöver resultatutvärdering och resultatmätning också ledarskap och utveckling. De kommunala arbetsmarknadsparterna tillställde en gemensam resultatuppföljningsgrupp för att utarbeta informations- och utbildningsmaterial, främja lokala utvecklingsprojekt och följa upp resultatutvecklingen. Under våren ordnades gemensamma landskapbesök för arbetsmarknadsparterna. Vid fem besök på olika håll i Finland informerades om den nya rekommendationen.

De kommunala avtalen och rekommendationerna om resultatutveckling, ledarskap, personalledning, arbetshälsa, samarbete och kompetensutveckling sammanställdes i Kommunala arbetsmarknadsverkets publikation Samarbete och arbetslivsutveckling.

KA och Kommunernas pensionsförsäkring startade projektet Haku för att ta fram nyckeltal som beskriver personalens betydelse. Projektet finansieras i huvudsak av programmet för arbetslivsutveckling Tykes. Forsknings- och utbildningscentralen Synergos vid Tammerfors universitet ansvarar för projektets genomförande. I projektet deltar 9 pilotkommuner eller samkommuner och cirka 20 nätverkskommuner. Projektet inleddes i september 2009 och avslutas i slutet av våren 2011.

KA var med som en aktiv aktör och ordförande för Arbetarskyddscentralens kommungrupp för att främja arbetshälsan, arbetarskyddet, säkerheten på arbetsplatsen, företagshälsovården, arbetslivskvaliteten och verksamhetsresultaten i kommunerna. Gruppen sammanträdde 10 gånger under verksamhetsåret. Kommungruppen lät Statistikcentralen göra upp en årlig arbetsmiljöbarometer för kommunerna.

KA deltog i de centrala arbetsmarknadsorganisationernas samarbete för att minska våld på arbetsplatserna. För att minska våldssituationer eller hot om våld som kunder, patienter m.fl. gör sig skyldiga till utarbetade Arbetarskyddscentralen en handbok och inledde ett fältprojekt för att förbättra hanteringen av våldsförhållanden i arbetslivet. Samma tema lyftes också upp på EU-nivå i den sociala dialogen. Under året hölls två expertseminarier i EU och inleddes en dialog för utveckling av åtgärder mot våld på arbetsplatsen.

Inom kommunsektorn finns två nationella nätverk för arbetslivsutveckling: LAATU, som fokuserar på allmän arbetslivsutveckling och Henstra, som utvecklar personalledningen. Kommunala arbetsmarknadsverket samordnar nätverkens verksamhet. Nätverkens arbetsformer är möten och seminarier som under verksamhetsåret samlade deltagare från

kommuner och samkommuner och från institut för arbetslivsforskning och organisationer för arbetslivsutveckling.

## De centrala arbetsmarknadsorganisationerna utvecklar arbetslivet

**KA** var aktivt med i arbetet kring Runda bordet för produktivitet. KA var huvudansvarig för seminariet Taantuman pyörteistä työn imuun som hölls den 19 mars inom Runda bordet för produktivitet år 2009. Runda bordet för produktivitet startade också forsknings och utvecklingsprogrammet Palje till stöd för produktiviteten på arbetsplatser och arbetslivskvaliteten.

Till Runda bordet för produktivitet hör de centrala arbetsmarknadsorganisationerna: Kommunala arbetsmarknadsverket, Finlands Näringsliv EK, Statens arbetsmarknadsverk, Kyrkans arbetsmarknadsverk, Akava, FFC, FTFC samt produktivitetsaktörerna Arbetarskyddscentralen, Arbetshälsoinstitutet, Tekes och Arbetarskyddsfonden som stöder arbetslivsutvecklingen.

Projektet Kommunjobb som inleddes 2002 (KA, Kommunförbundet och Keva) fortsatte sin verksamhet genom att bereda och marknadsföra material för att förbättra innehållet i kampanjen Kommunarbetet förnyas. Den webbplats för unga där kommunala arbeten presenteras uppdaterades och kommunsektorn och de kommunala yrkena presenterades vid ett flertal evenemang och i tidningsartiklar.

## Undervisningssektorn fortsatte att klarlägga avtalet

**P**å undervisningssidan förberedde man sig inför avtalsförhandlingarna bland annat genom att tillsammans med fackorganisationen skapa klarhet i avtalstexterna i det Kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal. I arbetsgivargruppen bereddes tillsammans med fackorganisationen en enhetlig arbetstidsmodell för yrkesutbildningen. I arbetsgruppen som tillsatts av undervisningsministeriet hade KA som mål att försöka luckra upp behörighetsvillkoren för lärare och rektorer inom yrkesutbildningen. Under hösten färdigställdes publikationen Anställningshandbok för chefer inom undervisningssektorn, Grundläggande utbildning och gymnasier. Den 1 maj höjdes lönerna inom undervisningssektorn genom en lokal justeringspott på 0,8 procent. I början av september höjdes lönerna genom en allmän förhöjning på 2,4 procent. I ett cirkulär gavs anvisningar för användning av maj månads justeringspott för individuella tillägg.

## Avtalsområdet för tekniska sektorn

**D**en 1 maj fördelades en justeringspott på 0,5 procent för främjande av likalön inom avtalsområdena TS och TIM-AKA. Vid samma tidpunkt fördelades en justeringspott på 0,3 % för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och utveckla lönesystemet.

Inom TS och TIM-AKA höjdes lönerna genom en allmän löneförhöjning på 2,4 % den 1 september.

En grupp som representerar arbetsgivarsidan inom räddningsväsendet fortsatte sitt arbete för att främja räddningsväsendets arbetstidssystem och räddningspersonalens arbetskarriärer. KA deltog i ett projekt om räddningsväsendets och räddningspersonalens funktionsförmåga, vilket administreras av inrikesministeriet.

## EU-frågor

Under våren deltog Kommunala arbetsmarknadsverket i inrättandet av European Federation of Education Employers EFEE (Arbetsgivarorganisationen för undervisningen i Europa). Syftet med EFEE är att stärka samarbetet mellan arbetsgivarna inom undervisningssektorn och inleda en social dialog om utbildning med Europeiska lärarorganisationen. I framtiden kommer EU i allt högre grad att bestämma om frågor som gäller utbildning. Den sociala dialogen ger arbetsmarknadsorganisationerna inom undervisningssektorn en direkt påverkningsskanal till EU-kommissionen och dess beslut.

Verksamheten inom Europeiska arbetsgivarorganisationen för sjukhus och sjukvård (HOSPEEM) etablerades. Organisationen förhandlade fram ett ramavtal på europeisk nivå för förebyggande av skador orsakade av vassa instrument. CEMR:s arbetsgivarforum utarbetade tillsammans med EPSU, som representerar löntagarna inom kommunsektorn, gemensamma ställningstaganden till bland annat finanskrisen. CEMR:s arbetsgivarforum och HOSPEEM var med och inledde förhandlingar, som initierats av en tredje part, om förebyggande av våld och trakasserier.

KA deltog i CEEP:s verksamhet inom ramen för sitt medlemskap i direktionen, i kommittén för sociala frågor och i arbetarskyddssektionen. I och med detta var KA sammantaget aktivare i intressebevakningen på EU-nivå än tidigare.

## Serviceinrättningarnas arbetsgivarförening

Serviceinrättningarnas arbetsgivarförening rf (SIAF) är en intresseorganisation för aktiebolag, stiftelser och föreningar som ägs eller innehas av kommuner samt för privata arbetsgivare med verksamhet inom samma områden som kommunerna. Närmare 500 privata organisationer inom olika sektorer är medlemmar i föreningen.

På basis av ett avtal mellan SIAF och Kommunala arbetsmarknadsverket skötte KA:s personal SIAF:s avtalsförhandlingar och annan medlemsservice. Uppgifter om personalens löner och anställningsförhållanden i SIAF:s medlemsorganisationer i oktober samlades in för statistik- och forskningsändamål. En utredning gjordes om SIAF:s medlemsorganisationers användning av visstidsanställd arbetskraft och en promemoria utarbetades tillsammans med avtalsorganisationerna.

# Service för de kommunala arbetsgivarna

**K**ommunala arbetsmarknadsverket är en arbetsgivarorganisation för kommunerna och samkommunerna och en av arbetsmarknadens centralorganisationer. KA förhandlar fram och ingår riksomfattande kollektivavtal för kommunsektorn.

KA ingår kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal med huvudavtalsorganisationerna för kommunernas och samkommunernas räkning och ger rekommendationer om produktivitet och arbetslivsutveckling.

Under verksamhetsåret förde KA:s personal förhandlingar om avtal och rekommendationer, gav råd i avtalsfrågor, förde centrala förhandlingar, skötte advokatuppgifter vid domstolar och deltog i ett flertal arbetsgrupper. Till KA:s uppgifter hörde också internationell intressebevakning, utredningar till stöd för förhandlingarna och information.

KA stärkte planeringen av verksamheten enligt sin strategi och fastställde målen för en långsiktig utveckling av avtalsverksamheten, intressebevakningen och servicen. Dessutom ordnades utbildning och utvecklingsdagar för personalen.

## Råd och utbildning

**K**ommunerna och samkommunerna fick råd om tillämpningen av avtal och bestämmelser. KA:s anställda besvarade många förfrågningar om tolkning av olika frågor som huvudsakligen kommit in

per e-post och telefon från kommuner och samkommuner. För rådgivning i anställningsfrågor inom undervisnings- och bildningsväsendet och social- och hälsovården har de ansvariga för områdena tillgång till särskilda e-postadresser.

Arbetsmarknadsverket tog emot 79 skriftliga begäran om utlåtande från kommuner, samkommuner, statliga myndigheter och andra samarbetspartner. I dessa ingick utlåtanden och utredningar avsedda för olika rättsinstanser, vilka kommunerna och samkommunerna sedan skickade vidare i eget namn. KA gav också sakkunnigutlåtanden till riksdagen och ministerierna.

Under verksamhetsåret representerade KA kommuner och samkommuner vid rättegångar och hjälpte dem att utarbeta skrivelser och ingå förlikningsavtal i både förvaltningsdomstolar och allmänna rättsinstanser. KA har bland annat hjälp till vid tolkningen av Tehy-protokollet och vid de meningskiljaktigheter om löneskillnader som uppstått i anslutning till kommun- och servicestrukturen.

Under verksamhetsåret begärdes centrala förhandlingar i 31 fall. I domstolarna behandlades sju arbetsrättsmål och tre mål som gällde arbetsfred. Förhandlingarna utbildade anställda i arbetsgivarställning och även anställda inom löne- och personalförvaltningen i kommunerna och samkommunerna.

## Forskning och utredningar

Under året utreddes verkställigheten av avtalsbestämmelserna och lönestrukturen genom enkäter till de kommunala arbetsgivarna. Enkätsvaren används av de olika avtalsområdenas arbetsgrupper och i intressebevakningen.

Kommunala arbetsmarknadsverket ska följa upp fortbildningen för personal inom den kommunala hälso- och sjukvården och socialvården. Uppgifter om fortbildningens omfattning och kostnader år 2008 samlades in bland verksamhetsenheter inom hälso- och sjukvården och socialvården. Uppföljningsdata rapporterades också till SHM.

Användningen av den lokala justeringspotten i maj kartlades genom en förfrågan till löneombuden i kommunerna. Dessutom utreddes läget för jämställdhetsplanerna och lönekartläggningarna.

Under verksamhetsåret färdigställdes en utredning som gjorts året innan om hur ikraftträdelsen av lagen om samarbete mellan kommunala arbetsgivare och arbetstagare har påverkat organiseringen och innehållet i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen. På basis av utredningen gör avtalsparterna upp en lista över åtgärder genom vilka parterna vill främja det samarbete som avses i lagen.

De kommunala avtalsparterna genomförde en gemensam enkät om hur samarbetet inom det representativa arbetarskyddet fungerar. Utgående från enkätsvaren utarbetades en promemoria för åtgärdsförslag, som börjar genomföras under 2010.

För SHM:s arbetsgruppers och avtalsparternas räkning utreddes i hur stor utsträckning befattningarna för sjukhusläkare och sjukhustandläkare var besatta i oktober.

Sammandrag av KA:s utredningar finns i regel på webbsidorna och i tidskriften Kuntatyöntaja.

Lönestatistik publicerades på bland annat KA:s webbplats och i en statistikfolder. Utöver detta gjorde KA på begäran lönejämförelser för kommunerna och samkommunerna. Statistiken baserar sig på Statistikcentralens uppgifter om kommunala löner i oktober 2008.

## Kommunikation

Kommunikationsenheten stöder intressebevakningen och den strategiska måluppfyllelsen. Kommunikationen stärkte den kommunala arbetsgivarimagen och förbättrade KA:s service till kommunerna.

Informationskanaler är KA:s webbtjänst [www.kommunarbetsgivarna.fi](http://www.kommunarbetsgivarna.fi) och [www.kuntatyöntaja.fi](http://www.kuntatyöntaja.fi), tidskriften Kuntatyöntaja, cirkulär, publikationer, pressmeddelanden, brev till löneombuden, e-post till grupper och KA:s nyhetsbrev. I december 2009 skickades nyhetsbrev till cirka 4 600 personer. Nyhetsbrev skickades fem gånger under året.

I augusti öppnades egna webbsidor för KA:s löneombud i Kommunförbundets extranet (Eksaitti). Målet är att förbättra arbetsgivar servicen till kommunerna och samkommunerna. På webbplatsen samlas uppgifter om arbetsmarknadsfrågor och ges information om aktuella frågor. På sidorna arkiveras också den e-post som gäller löneombuden. Grupp-arbetsplatsen är sluten och KA inbjuder löneombuden att bli medlemmar.

Andra grupparbetsplatser i Eksaitti som KA ansvarar för är nätverket Henstra, Invandringsnätverket och nätverket för utbildningskommissioner.

Sammanlagt 19 cirkulär skickades ut under året. Ett exemplar av nya cirkulär skickas ut avgiftsfritt till kommunerna och samkommunerna, men i övrigt är

cirkulären avgiftsbelagda. Cirkulären publiceras på KA:s webbsidor.

E-postbrev till löneombuden, 30 stycken under året, var det viktigaste redskapet för information till kommunerna. Till löneombuden skickades också pressmeddelanden. Per e-post gavs råd om aktuella arbetsmarknadsfrågor, informerades om tillställningar och utbildning för chefer och marknadsfördes bland annat KA:s publikationer, grupparbetsplatsen för löneombud i Eksaitti och Kommunrekry.

Till löneombuden skickades på våren per post det material som KA tagit fram för de nya fullmäktigeledamöterna. Tidskriften Kuntatyönantaja och KA:s statistikbroschyr skickades till alla ledamöter.

I juni arrangerade KA för inbjudna personer ett seminarium om utveckling av nätverket för de kommunala arbetsgivarna. KA anser det vara viktigt att betjäna de kommunala arbetsgivarna också i frågor som gäller arbetslivsutveckling och personalledning.

Under verksamhetsåret skickades sammanlagt 24 pressmeddelanden till medierna. Pressmeddelandena behandlade bland annat de kommunala avtalsförhandlingarna, arbetskraftssituationen i kommunerna, besparingar i personalutgifterna, kommunernas arbetsgivarimage och resultat. KA:s synlighet i medierna följdes upp genom elektronisk mediebevakning.

KA:s webbplats [www.kommunarbetsgivarna.fi](http://www.kommunarbetsgivarna.fi) och [www.kuntatyönantajat.fi](http://www.kuntatyönantajat.fi) hade i snitt ungefär 40 000 enskilda besökare och nästan 50 000 besök per månad.

Under verksamhetsåret sattes också alla tiders besöksrekord när sidorna hade 76 000 enskilda besökare i oktober. Antalet sidvisningar var 2,2 miljoner under året. Utöver avtalssidorna var webbsidan Yrken, inkomster och examina i kommunsektorn en av de populäraste, och besökarantalet

uppgick som mest till över 49 000 enskilda personer i månaden.

Under verksamhetsåret fortsatte KA beredningen inför förnyelsen av webbsidorna. Som underlag för förnyelsen utfördes en undersökning om webbsidornas användningsgrad. Den tekniska definieringen av de nya webbsidorna gjordes i samarbete med Kommunförbundet.

## Tidskriften Kuntatyönantaja

**K**untatyönantaja är en arbetsmarknads- och facktidskrift för beslutsfattare, ledning, chefer och anställda inom personalförvaltningen i kommunerna. 'Nytt från KA' heter tidskriftens svenska sidor. Tidskriften ger uppgifter och bakgrundsinformation för besluten i arbetsgivarnas och chefernas arbete.

Kuntatyönantaja utkom 6 gånger under året. Det var tidningens 36:e utgivningsår. Tidningens upplaga uppgick till cirka 7 000 exemplar. Kuntatyönantaja skickas i stor utsträckning ut gratis till bland annat kommuner och samkommuner samt intressegrupperna.

Under verksamhetsåret tog Kuntatyönantaja upp kommunernas ekonomiska situation, besparingar i personalutgifterna, metoder för att trygga den kommunala servicen och resultatutveckling. Kuntatyönantaja hade också temasideor om hur besparingar i personalutgifterna uppnås. Tidningen bevakade också kommun- och servicestrukturereformens förlopp och tog upp anvisningar för löneharmonisering och god arbetslivspraxis.

Kuntatyönantaja har en egen webbplats på adressen [www.kuntatyönantajalehti.fi](http://www.kuntatyönantajalehti.fi) som besöktes cirka 10 500 gånger under verksamhetsåret. Där finns ett omfattande arkiv med artiklar och en

förteckning över artiklar som utkommit sedan år 1998.

KL-kustannus Oy har anlåtats för att sköta prenumerationsregistret och kundtjänsten i anslutning till prenumerationerna. Största delen av prenumerationerna kommer in på elektronisk väg. Under året inleddes förnyelsen av tidningens adressregister i samarbete med KL-kustannus. Systemet tas i bruk år 2010.

## Publikationer

Under verksamhetsåret gav KA ut 6 avgiftsbelagda tryckta publikationer, 3 avgiftsfria publikationer i pdf-format och 5 avgiftsfria tryckta broschyrer. Broschyerna delades ut vid olika evenemang och skickades per post till kommunerna och samkommunerna. Kommunerna och samkommunerna kunde också beställa extra exemplar av dem.

Publikationerna marknadsfördes på KA:s webbsidor, i Kuntatyöntajaja, i e-post till olika grupper och i KA:s och Kommunförbundets nyhetsbrev. Publikationerna finns till försäljning i publikationsförsäljningen vid Kommunernas hus och i nätbokhandeln på kommunerna.net.

Under verksamhetsåret utkom publikationen Anställningshandbok för chefer, Grundskolans och gymnasietts undervisningspersonal. Handboken utkom på svenska i pdf-format och den är avgiftsfri.

Boken Samarbete och arbetslivsutveckling uppdaterades. Den innehåller avtal, rekommendationer och anvisningar om resultatutveckling, personalledning och arbetshälsa. Boken gavs ut på finska och svenska.

Till stöd för serviceproduktionen utarbetades en handbok för utveckling av hälso- och sjukvården

och arbetslivet, Handbok om förändringar i arbetsuppgifter och arbetsfördelning. Boken gavs ut på finska och svenska.

Handboken Omalääkäriopas uppdaterades och den uppdaterade versionen utkom endast som avgiftsfri pdf-publikation på finska. Handboken om lokala avtal för de kommunala arbetsgivarna uppdaterades också och den utkom som en avgiftsfri pdf-publikation på både finska och svenska.

Statistikbroschyren Lönerna och personalen i kommunsektorn uppdaterades. Broschyren gavs ut på finska och svenska. Under året publicerades också broschyrerna Kohti uutta henkilöstön ja talouden tasapainoa (på finska) med kommunernas erfarenheter av hur ekonomin kan fås i balans. Dessutom utgavs broschyren Resultatutveckling är en investering i framtid som marknadsför den nya rekommendationen om resultatutveckling. Broschyren gavs ut på finska och svenska.

Under verksamhetsåret publicerades en översikt om utvecklingen av produktivitet och arbetslivskvalitet som utarbetats av arbetsmarknadsorganisationernas sekretariat för Runda bordet för produktivitet.

## Seminarier, evenemang

Under verksamhetsåret inledde KA regionala arbetsgivarmöten för ledningen och löneombuden i kommunerna och samkommunerna. Mötena ordnades i Helsingfors, Uleåborg och Kuopio. Mötena kretsade kring kommunernas ekonomiska situation, resultatutveckling och arbetslivsutveckling.

I mars-april arrangerade de kommunala personalorganisationerna gemensamma informationsmö-

ten om den nya produktivetsrekommendationen. Informationsmötena arrangerades på fem orter.

Det kommunala arbetsmarknadsseminariet arrangerades i Raumo 3–4 juni. Under seminariet behandlades kommun- och servicestrukturreformen och balanseringen av den kommunala ekonomin. I seminariet deltog mer än 400 representanter för de kommunala arbetsgivarna, förtroendemän och

förhandlare från huvudavtalsorganisationerna.

Vid seminariet i Villmanstrand den 20–21 augusti dryftades också kommun- och servicestrukturreformen. Mer än 700 representanter för de kommunala arbetsgivarna och anställda deltog i seminariet.

Under KA:s arbetsmarknadsseminarium på Kommunmarknaden den 10 september diskuterades kommunernas sparåtgärder.

# Beslutande organ och personal

**K**ommunala arbetsmarknadsverkets delegation beslutar om kollektivavtal och centrala arbetsmarknadsfrågor. Delegationen har 11 medlemmar, som finansministeriet förordnar för en fyraårsperiod, som inleds vid ingången av oktober året efter kommunalvalet. Medlemmarna representerar de kommunala arbetsgivarna och har en central position som förtroendevalda eller anställda i en kommun eller samkommun eller vid Finlands Kommunförbund. Delegationen sammanträdde åtta gånger under verksamhetsåret. Fram till slutet av september leddes delegationen av Pekka Palola. Den delegation som inledde sin mandatperiod den 1 oktober leds av Aki Lindén.

Kommissionen som tillsatts av delegationen sammanträdde sex gånger. Kommissionen fattade beslut om sådana kollektivavtal för enskilda kommuner eller samkommuner som inte hade någon större principiell betydelse. Kommissionen beslutade även om att utfärda fullmakter till kommuner och samkommuner.

Kommunala arbetsmarknadsverket svarar för bevakningen av kommunala arbetsgivarintressen vid Finlands Kommunförbund i enheten för arbetsmarknadsfrågor. Ersättare för direktören var utvecklingschef Jorma Palola.

Antalet fast anställda vid KA uppgick i slutet av året till 49 personer.

## Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation 1.10.2005–30.9.2009

**ORDFÖRANDE** Pekka Palola

**FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE** Pekka Toivonen

**ANDRE VICE ORDFÖRANDE** Minna Karhunen

### ORDINARIE MEDLEMMAR

#### UTVECKLINGSDirektÖR

Minna Karhunen (Saml)  
Högfors

#### VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Timo Kietäväinen (C)  
Helsingfors

#### JURIST

Hannu Kokko (Gröna.)  
Vanda

#### SJUKVÅRDSDISTRIKTETS

##### DIREKTÖR

Aki Lindén (SDP)  
Åbo

#### STADSDIREKTÖR

Markku Lumio (Saml)  
Vasa

#### DIREKTÖR

Pekka Palola (SDP)  
Tammerfors

### PERSONLIGA ERSÄTTARE

#### YHTEYSJOHTAJA

Kirsi Koski  
Tammerfors

#### STADSDIREKTÖR

Leo Haltsonen  
Somero

#### OMSORGSDirektÖR

Anna Mäkelä  
Grankulla

#### UTBILDNINGSCHEF

Ulla Lauttamus  
Jyväskylä Ik

#### JURIST

Saija Äikäs-Idänpään-Heikkilä  
Esbo

#### PERSONALDirektÖR

Marja Salmi-Tuominen  
Åbo

**BYRÄSHEF**

Sari Tani (SDP)  
Hyvinge

**KOMMUNDIREKTÖR**

Pekka Toivonen (C)  
Kangasniemi

**STADSDIREKTÖR**

Maija-Liisa Veteläinen (C)  
Haapajärvi

**FÖRVALTNINGSDIREKTÖR**

Aila Virtanen (VF)  
Suomussalmi

**SEKTORCHEF**

Maritta Vuorinen (Saml)  
Lahtis

**DELEGATIONENS SEKRETERARE**

administrativ chef Katriina Nokelainen

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

Jorma Bergholm  
Helsingfors

**VÄLFÄRDSHEF**

Leila Lindell  
Äänekoski

**EKONOMI- OCH STRATEGIDIREKTÖR**

Jyrki Harjula  
Kouvola

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

Sakari Lainamo  
Varkaus

**KOMMUNDIREKTÖR**

Jussi Teittinen  
Mäntyharju

## Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation 1.10.2009–30.9.2013

**ORDFÖRANDE** Aki Lindén

**FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE** Pekka Toivonen

**ANDRE VICE ORDFÖRANDE** Minna Karhunen

**ORDINARIE MEDLEMMAR****BITRÄDANDE STADSDIREKTÖR**

Tuula Haatainen (SDP)  
Helsingfors

**UTVECKLINGSDIREKTÖR**

Minna Karhunen (Saml)  
Träskända

**PERSONLIGA ERSÄTTARE****PROFESSOR**

Esko Rieppula  
Rovaniemi

**SEKTORCHEF**

Maritta Vuorinen  
Lahtis

**SERVICEHEF**

Anu Kinnunen (C)  
Saarijärvi

**JURIST**

Hannu Kokko (Gröna)  
Vanda

**DIREKTÖR**

Tommi Laakso (Saml)  
Esbo

**PERSONALDIREKTÖR**

Kirsi-Marja Lievonen (SDP)  
Vanda

**SJUKVÅRDSDISTRIKTETS****DIREKTÖR**

Aki Lindén (SDP)  
Åbo

**STADSDIREKTÖR**

Markku Lumio (Saml)  
Vasa

**KOMMUNDIREKTÖR**

Sinikka Malin (C)  
Ypäjä

**KOMMUNDIREKTÖR**

Pekka Toivonen (C)  
Kangasniemi

**FÖRVALTNINGSDIREKTÖR**

Aila Virtanen (VF)  
Suomussalmi

**DELEGATIONENS SEKRETERARE**

administrativ chef Katriina Nokelainen

**PERSONALCHEF**

Jouko Kantola  
Joensuu

**SOCIALPSYKOLOG**

Eeva Honkanummi  
Esbo

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

Matti Toivola  
Helsingfors

**LANDSKAPSDIREKTÖR**

Matti Viialainen  
S:t Michel

**UTBILDNINGSCHEF**

Ulla Lauttamus  
Jyväskylä

**KONTAKTCHEF**

Kirsi Koski  
Tammerfors

**KOMMUNDIREKTÖR**

Raija Peltonen  
Hartola

**EKONOMI- OCH STRATEGIDIREKTÖR**

Jyrki Harjula  
Kouvola

**VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

Sakari Lainamo  
Varkaus

# Kommissionen

## ORDFÖRANDE

ARBETSMARKNADSDIREKTÖR Markku Jalonen

## MEDLEMMAR

**UTVECKLINGSCHEF** Jorma Palola (fr.o.m. 22.4.2009)  
**FÖRHANDLINGSCHEF** Elina Vartiainen-Hynönen (t.o.m. 31.1.2009)  
**FÖRHANDLINGSCHEF** Sari Ojanen (fr.o.m.1.2.2009)  
**FÖRHANDLINGSCHEF** Ulla-Riitta Parikka  
**FÖRHANDLINGSCHEF** Jyrki Hämäläinen  
**FÖRHANDLINGSCHEF** Vuokko Piekkala

## SEKRETERARE

ledningens assistent Kirsti Karjalainen

# Personal

Markku Jalonen, **KOMMUNSEKTORNIS ARBETSMARKNADSDIREKTÖR**

## STABEN

Kirsti Karjalainen, **LEDNINGENS ASSISTENT**  
Jorma Palola, **UTVECKLINGSCHEF**  
Pirkko Leivo, **UTVECKLINGSCHEF,,**  
**PROJEKTLEDARE FÖR KOMMUNJOBB 2010**  
Terttu Pakarinen, **UTVECKLINGSCHEF**  
Marja Tast, **FÖRHANDLINGSCHEF, SIAF:S FÖRHANDLINGSCHEF**  
Leena Rehn, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**  
Ritva Liivala, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Kirsti Hyrkäs, **ARBETSMARKNADSI NFORMATÖR** (t.o.m. 31.8.2009)  
Suvi Veramo, **KOMMUNIKATIONSCHEF** (fr.o.m. 1.8.2009)  
Kaisa Koskela, **INFORMATÖR**  
Marjaana Mattila, **WEBBINFORMATÖR**

## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSFRÅGOR

Elina Vartiainen-Hynönen, **FÖRHANDLINGSCHEF** (t.o.m. 31.1.2009)  
Sari Ojanen, **FÖRHANDLINGSCHEF** (fr.o.m.1.2.2009)  
Lauri Niittylä, **LEDANDE ARBETSMARKNADSJURIST**  
Henrika Nybondas-Kangas, **LEDANDE ARBETSMARKNADSJURIST**  
Anne Kiiski, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Jouko Hämäläinen, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
(tjänstledig 11.5–26.7.2009)  
Heikki Saaristo, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN** (fr.o.m. 11.3.2009)  
Eija Pyykkinen, **SEKRETERARE FÖR ARBETSMARKNADSFRÅGOR**

## ANSTÄLLNINGSFRÅGOR INOM UNDERVISNINGS- OCH BILDNINGSVÄSENDET

Vuokko Piekkala, **FÖRHANDLINGSCHEF**  
Riitta Arko, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Varpu Kulo, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Tuomas Oksanen, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
(tjänstledig 1.12.2008–30.11.2009)  
Salla Pyymäki, **ARBETSMARKNADSJURIST** (30.3–31.12.2009)  
Elisa Cichoracki, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**  
Riikka-Maria Yli-Suomu, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**  
Marianne Koskinen, **SEKRETERARE**

## ANSTÄLLNINGSFRÅGOR INOM SOCIAL- OCH HÄLSOVÄRDEN

Ulla-Riitta Parikka, **FÖRHANDLINGSCHEF**  
Lotta Harjunpää, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Marja-Leena Kiivanen, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Laura Lindholm, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Virpi Taavitsainen, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**  
Tarja Tuominen, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Jaana Pirhonen, **SEKRETERARE** (fr.o.m. 10.8.2009)

## ANSTÄLLNINGSFRÅGOR INOM TEKNISKA SEKTORN OCH BASSERVICEN

Jyrki Hämäläinen, **FÖRHANDLINGSCHEF**  
Erkki Hintsanen, **ARBETSMARKNADSJURIST**  
Suvi Kämäri, johtava **LEDANDE ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**

## UTREDNINGAR OCH ARBETSLIVSUTVECKLING

Margareta Heiskanen, **UTREDNINGSCHEF**  
Bjarne Andersson, **SAKKUNNIG I ARBETSLIVSUTVECKLING**  
Hannu Freund, **ARBETSMARKNADsutredare**  
Anne Hotti, **LEDANDE ARBETSMARKNADsutredare**  
Mika Juutinen, **ARBETSMARKNADsutredare**  
Riitta Kivimäki, **PROJEKTCHEF**  
Merja Rusanen, **SAKKUNNIG I ARBETSLIVSUTVECKLING**  
Markku Roiha, **ARBETSMARKNADSOMBUDSMAN**  
Satu Lilja, **SEKRETERARE FÖR ARBETSMARKNADSFRÅGOR**

## ADMINISTRATION

Katriina Nokelainen, **ADMINISTRATIV CHEF**  
Marko Haakana, **KANSLIST**  
Heidi Hellström, **ADMINISTRATIV SEKRETERAREI**  
Hanneli Kerovuori, **SEKRETERARE FÖR ARBETSMARKNADSFRÅGOR**  
(t.o.m. 30.6.2009)  
Rajja Tillgren, **SEKRETERARE FÖR ARBETSMARKNADSFRÅGOR**

# Ekonomi

**K**ommunala arbetsmarknadsverkets kostnader uppgick år 2009 till sammanlagt 5,1 miljoner euro. Intäkterna var 1,1 miljoner euro och 4 miljoner euro togs ut som betalningsandelar av kommunerna.

## Intäkter

**I**nkomsterna av verksamheten uppgick till sammanlagt cirka 1,1 miljoner euro. Ersättningarna för utbildnings- och sakkunnigtjänster inbringade totalt omkring 0,5 miljoner euro. Inkomsterna av publikationsförsäljningen och prenumerationerna på tidskriften Kuntatyöntantaja uppgick till sammanlagt cirka 0,4 miljoner euro. Den övriga försäljningen uppgick till 0,2 miljoner euro. Den externa projektfinansieringen utgjorde sammanlagt 180 948 euro.

## Kostnader

**D**en största kostnadsposten i KA:s verksamhet utgjordes av löner och lönebikostnader, totalt omkring 3,7 miljoner euro, vilket utgör 71,9 procent av alla kostnader. Arbetsmarknadsverket köpte tjänster av utomstående för omkring 0,5 miljoner euro. I ersättning för lokaler och administrativa tjänster betalade arbetsmarknadsverket 0,5 miljoner euro till Finlands Kommunförbund. Övriga kostnader för verksamheten uppgick till sammanlagt cirka 0,4 miljoner euro.

## Kommunernas betalningsandelar

**E**nligt 6 § i lagen om Kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) uppbärs utgifterna för arbetsmarknadsverket hos kommunerna till hälften enligt det antal skatteören som i kommunen har påförts vid kommunalbeskattningen det föregående året och till hälften i proportion till invånarantalet den 1 januari samma år. På kommunernas betalningsandelar kan uppbäras förskott.

Finlands Kommunförbund tog under år 2009 ut totalt 3,10 miljoner euro av kommunerna i förskott på betalningsandelarna för arbetsmarknadsverkets utgifter. Enligt bokslutet uppgår kommunernas slutliga betalningsandelar till totalt 4,02 miljoner euro. Enligt den beräkning av de enskilda kommunernas andelar som hänför sig till bokslutet ska totalt 924 161 euro tas ut av kommunerna i slutliga betalningsandelar.

# Resultaträkning

|   |               | 2009          | 2008          |
|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>ORDINARIE VERKSAMHET</b>                         |               |               |               |
| Intäkter  |               | 1 122 341,07  | 1 303 346,75  |
| Kostnader   |               |               |               |
| Personalkostnader                                   | -3 700 502,80 |               | -3 467 312,60 |
| Avskrivningar                                       | -26 617,71    |               | -26 269,46    |
| Övriga kostnader                                    | -1 419 379,06 | -5 146 499,57 | -1 424 129,75 |
| <b>Underskott</b>                                   |               | -4 024 158,50 | -3 614 365,06 |
| <b>TILLFÖRDA MEDEL</b>                              |               |               |               |
| Betalningsandelar                                   |               | 4 024 158,50  | 3 593 529,13  |
| <b>PLACERINGS- OCH FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>      |               |               |               |
| Ränteintäkter                                       |               | 0,00          | 20 835,93     |
| <b>Räkenskapsperiodens<br/>överskott/underskott</b> |               | 0,00          | 0,00          |

# Balansräkning

|                                       | 31.12.2009   | 31.12.2008   |
|---------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>AKTIVA</b>                         |              |              |
| <b>Rörliga aktiva</b>                 |              |              |
| Kortfristiga fordringar               |              |              |
| Kundfordringar                        | 78 631,14    | 58 554,24    |
| Övriga fordringar                     | 161 583,30   | 390 204,66   |
| Resultatregleringar                   | 934 250,59   | 642 967,39   |
| <b>Rörliga aktiva sammanlagt</b>      | 1 174 465,03 | 1 091 726,29 |
| <b>AKTIVA SAMMANLAGT</b>              | 1 174 465,03 | 1 091 726,29 |
| <br>                                  |              |              |
| <b>PASSIVA</b>                        |              |              |
| <b>Avsättningar</b>                   |              |              |
| Pensionsansvar                        | 539 500,00   | 473 300,00   |
| <b>Kortfristigt främmande kapital</b> |              |              |
| Leverantörsskulder                    | 23 124,65    | 16 950,65    |
| Övriga skulder                        | 76 439,77    | 75 141,24    |
| Resultatregleringar                   | 535 400,61   | 526 334,40   |
| Främmande kapital sammanlagt          | 634 965,03   | 618 426,29   |
| <b>PASSIVA SAMMANLAGT</b>             | 1 174 465,03 | 1 091 726,29 |

# Noter till bokslutet

## 1. Bokslutsprinciper

Kommunala arbetsmarknadsverket utgör en del av Finlands Kommunförbund enligt 1 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (245/1993). Arbetsmarknadsverket bokför inte över- och underskott. Om förskotten på kommunernas betalningsandelar är mindre än de slutliga andelarna tas mer pengar ut av kommunerna. Om för stora förskott tagits ut får kommunerna återbäring.

## Noter till resultaträkningen

|  | 2009          | 2008          |
|--|---------------|---------------|
| <b>2. Intäkter av och kostnader för den ordinarie verksamheten</b> |               |               |
| Intäkter sammanlagt  | 5 146 499,57  | 4 917 711,81  |
| Kostnader sammanlagt   | 5 146 499,57  | 4 917 711,81  |
| Specifikation av inkomster och kostnader enligt verksamhet         |               |               |
| Arbetsmarknadsverkets byrå   |               |               |
| Serviceersättningar  | 498 482,70    | 605 047,38    |
| Övriga verksamhetsintäkter   | 181 852,71    | 165 499,78    |
|  | 680 335,41    | 770 547,16    |
| Kostnader  |               |               |
| Personalkostnader  | -3 614 012,37 | -3 390 602,66 |
| Avskrivningar  | -26 617,71    | -26 269,46    |
| Övriga kostnader   | -1 214 375,17 | -1 199 619,38 |
|  | -4 855 005,25 | -4 616 491,50 |
|  | -4 174 669,84 | -3 845 944,34 |

|                               | 2009          | 2008          |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Delegationen                  |               |               |
| Kostnader                     |               |               |
| Personalkostnader             | -40 001,81    | -24 801,42    |
| Övriga kostnader              | -27 336,83    | -22 548,41    |
|                               | -67 338,64    | -47 349,83    |
| Tidskriften Kuntatyönantaja   |               |               |
| Intäkter                      | 216 067,50    | 203 459,10    |
| Kostnader                     |               |               |
| Personalkostnader             | -46 488,62    | -51 908,52    |
| Avskrivningar                 | 0,00          | 0,00          |
| Övriga kostnader              | -69 014,83    | -74 905,76    |
|                               | -115 503,45   | -126 814,28   |
|                               | 100 564,05    | 76 644,82     |
| Publikationsförsäljningen     |               |               |
| Intäkter                      | 170 696,89    | 275 504,19    |
| Kostnader                     |               |               |
| Övriga kostnader              | -53 410,96    | -73 219,90    |
|                               | -53 410,96    | -73 219,90    |
|                               | 117 285,93    | 202 284,29    |
| CEEP                          |               |               |
| Intäkter                      | 55 241,27     | 53 836,30     |
| Kostnader                     |               |               |
| Övriga kostnader              | -55 241,27    | -53 836,30    |
|                               | 0,00          | 0,00          |
| <b>3. Tillförda medel</b>     |               |               |
| Förskott på betalningsandelar | -3 099 997,00 | -2 959 201,00 |
| Kommunernas betalningsandelar | 4 024 158,50  | 3 593 529,13  |
| Tilläggsuppbörd               | 924 161,50    | 634 328,13    |

2009

2008

#### 4. Avskrivningar

Anläggningstillgångarna avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

|                          |           |           |
|--------------------------|-----------|-----------|
| Maskiner och inventarier | 26 617,71 | 26 269,46 |
|--------------------------|-----------|-----------|

#### 5. Ansvarsförbindelser

Pensionsskyddet för arbetsmarknadsverkets anställda sköts via Kommunernas pensionsförsäkring.

#### 6. Specifikation över personalkostnader

|                                  |                     |                     |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|
| Löner                            | 2 508 548,29        | 2 368 578,37        |
| Arvoden, delegationen            | 37 163,96           | 22 475,00           |
| Arvoden, övriga                  | 13 477,50           | 12 237,50           |
| Pensionskostnader                | 1 015 992,51        | 920 052,06          |
| Övriga lönebikostnader           | 125 320,54          | 143 969,67          |
|                                  | <u>3 700 502,80</u> | <u>3 467 312,60</u> |
| <br>Antal anställda i genomsnitt | <br>49              | <br>47              |

## Noter till balansräkningen

|   | 2009             | 2008             |
|---|------------------|------------------|
| <b>7. Resultatregleringar</b>                   |                  |                  |
| Betalningsandelar av kommunerna                 | 924 161,50       | 634 328,13       |
| Övriga resultatregleringar                      | 10 089,09        | 8 639,26         |
|   | <hr/> 934 250,59 | <hr/> 642 967,39 |
| <b>8. Avsättningar</b>                          |                  |                  |
| Avsättning för arbetsgivarens tilläggspensioner | 539 500,00       | 473 300,00       |
| <b>9. Resultatregleringar</b>                   |                  |                  |
| Semesterlöneskuld                               | 529 491,00       | 521 392,00       |
| Övriga resultatregleringar                      | 5 909,61         | 4 942,40         |
|   | <hr/> 535 400,61 | <hr/> 526 334,40 |

## Finlands kommunförbund rf:s styrelse

Rakel Hiltunen  
Maarit Feldt-Ranta  
Ari Korhonen  
Otto Lehtipuu  
Toivo Mäkelä  
Sari Rautio  
Martti Ruotsalainen  
Taru Tujunen  
Markku Jalonen **KOMMUNSEKTORNIS ARBETSMARKNADSDIREKTÖR**

Markku Andersson  
Lasse Hautala  
Martti Korhonen  
Raili Myllylä  
Kaisa Raatikainen  
Pekka Ravi  
Kari Salmi  
Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma **VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR**

*En revisionsberättelse har avgetts idag.*  
Helsingfors den 23 april 2010

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Soila Rantala  
CGR

# Revisionsberättelse

**K**ommunala arbetsmarknadsverket har bitt PricewaterhouseCoopers Oy att i egenskap av Kommunförbundet rf:s lagstadgade revisor upprätta en separat revisionsberättelse om Kommunala arbetsmarknadsverkets intäkter och kostnader, vilka har uppgetts i resultaträkningen och koncernresultaträkningen i det bokslut som upprättats för Kommunförbundet rf för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2009 och över tillgångar och skulder, vilka ingår i balansräkningen och koncernbalansräkningen i nämnda bokslut och vilka är specificerade i noterna till Kommunförbundet rf:s bokslut (nedan bokslutet). Vi har granskat bokslutet som en del av Finlands Kommunförbund rf:s lagstadgade revision.

Styrelsens ansvar Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att de ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland gällande lagstiftning och andra bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen ansvarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad som sig bör.

## Revisorns skyldigheter

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsssed i Finland och särskilt i enlighet med revisionsrekommendation 800 (Rapportering avseende uppdrag med särskilt syfte).

God revisionsssed förutsätter att yrkesetiska principer iakttas och att revisionen planeras och utförs så att man uppnår en rimlig säkerhet om att bokslutet inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Med revisionsåtgärderna vill man försäkra sig om att de belopp och den övriga information som ingår i bokslutet är riktiga. Valet av åtgärder grundar sig på revisorns omdöme och bedömning av risken för att bokslutet innehåller en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid planeringen av nödvändiga granskningsåtgärder beaktas även den interna kontrollen som inverkar på upprättandet och presentationen av bokslutet. Därutöver bedöms bokslutets allmänna form, principerna för upprättandet av bokslutet samt de uppskattningar som ledningen gjort vid upprättandet av bokslutet.

Enligt vår mening har vi utfört tillräckligt med för ändamålet tillämpliga granskningsåtgärder för vårt utlåtande, dock så att vi som väsentlighetsgräns i vår granskning har använt samma väsentlighetsgränser som i revisionen av Kommunförbundet rf.

## Utlåtande

Utgående från vår granskning ger vi följande utlåtande om bokslutet.

Bokslutet har upprättats i enlighet med tillämplig i Finland gällande lagstiftning och andra bestämmelser om upprättande av bokslut och de bokslutsprinciper som tillämpats under tidigare år.

Helsingfors den 23 april 2010

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
**CGR-sammanslutning**

Johanna Perälä  
**CGR**



Kommunala arbetsmarknadsverket  
Andra linjen 14  
00530 Helsingfors  
Telefon 09 77 11  
Fax 09 701 22 39  
[www.kuntatyonantajat.fi](http://www.kuntatyonantajat.fi)  
[www.kommunarbetsgivarna.fi](http://www.kommunarbetsgivarna.fi)